|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТООбщим собранием работников МБДОУ «Грачевский детский сад №2»Протокол № 2 от 09.02.2002 г. |  УТВЕРЖДЕНО Приказом № от 09.02.2021 заведующий МБДОУ  «Грачевский детский сад №2»  \_\_\_\_\_\_\_Харлашкина И.В. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**по оценке коррупционных рисков**

**в МБДОУ «Грачевский детский сад №2»**

с. Грачёвка

**Общие положения**

* 1. Оценка коррупционных рисков позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ «Грачёвский детский сад №2» (далее ДОУ) и рационально использовать ресурсы направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ДОУ.
	2. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 г.

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациям по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (письмо Минтруда России от 20.02.2015 г. №18-0/10/П-906) цель оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов

видов деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений, условий обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностным (трудовыми) обязанностями в целях получения как для должностных лиц, так для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законны интересам общества и государства.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

* 1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.
	2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
		1. Деятельность ДОУ представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);
		2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
		3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОУ или его отдельными работниками при совершении

«коррупционного правонарушения»;

- должности в ДОУ, которые являются «ключевыми» для совершении коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц ДОУ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стал возможным.

**3. Перечень коррупционно-опасных функций:**

3.1. Организация деятельности ДОУ.

3.2. Работа со служебной информацией.

3.3. Работа с обращениями юридических и физических лиц.

3.4. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

3.5. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления,

правоохранительными органами и другими организациями.

3.6. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.

3.7. Оплата труда.

3.8. Оценка эффективности трудовой деятельности работников ДОУ.

3.9. Перевод воспитанников внутри ДОУ.

3.10. Прием на работу сотрудников.

3.11 Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско - правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для ДОУ.

1. **Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам:**
	1. Заведующий.
	2. Заведующий хозяйством (завхоз).
	3. Воспитатель.
	4. Помощник воспитатель
	5. Повар
	6. Кухонный работник

**5. Зоны повышенного коррупционного риска**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Зоны повышенного****коррупционного риска** | **Описание зоны коррупционного риска** |
| 1. | Организация производственной деятельности | 1 Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальныхпотребностей должностного лица либо его родственников.2 Использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебныхобязанностей, если такая информация не подлежит официальному рассмотрению.3 Нарушении требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации,планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями.4 Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям.5 Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями. |
| 2. | Распоряжение финансовыми иматериальными ресурсами | 1 Планирование и исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности.2 Формирование фонда оплаты труда, распределение выплат стимулирующего характера.3 Нецелевое использование бюджетных средств.4 Неэффективное использование имущества.5 Распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей процедуры, предусмотренной законодательством. |
| 3. | Привлечение дополнительных источниковфинансирования и материальныхсредств в виде благотворительности, спонсорской помощи,пожертвование дляосуществления уставной деятельности | 1 Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (неинформированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесенияпожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств).2 Использование служебных полномочий при привлечениидополнительных источников финансирования и материальныхсредств (в виде давления на родителей со стороны работников ДОУ, членов родительского комитета). |
| 4. | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ иоказание услуг | 1 Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги-предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.2 Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.3 Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах.4 Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при закупке товаров и услуг. |
| 5. | Регистрация имущества и ведение баз данныхимущества | 1 Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества.2 Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта.3 Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. |
| 6. | Принятие на работу сотрудника | 1. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,семейственность) для поступления на работу |
| 7. | Взаимоотношение с трудовым коллективом | 1 Возможность оказания давления на работников ДОУ.2 Предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личнойпреданности, приятельских отношений.3 Демонстративное приближение к руководству учреждения любимцев, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу.4 Возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках ДОУ исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций. |
| 8. | Обращения юридических, физических лиц | 1 Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.2 Необоснованное затягивание решения вопроса сверхустановленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношенииотдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений. |
| 9 | Взаимоотношения сВышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти иуправления, правоохранительныхорганах и различныхорганизациях | 1.Дарение подарков и оказание неслужебныхуслуг вышестоящим должностным лицам, заисключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий |
| 10. | Составление, заполнение документов, справок, отчётности | 1. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётныхдокументах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности |
| 11. | Оплата труда | 1. Оплата рабочего времени в полном отъёме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте |

1. **Карта коррупционных рисков**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/ п** | **Коррупционные риски** | **Меры по минимизации (устранению) коррупционного****риска** |
| 1. | Управление государственным имуществом | -Предоставление декларации о доходах руководителя-Размещение на сайте учреждения нормативно-правовых актов |
| 2. | Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств | -Составление обоснованного плана финансово- хозяйственной деятельности и целевое использование средств-Контроль законности формирования и расходования внебюджетных средств-Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.-Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 3. | Осуществление закупок для нужд учреждения | -Создание комиссии по закупкам в рамках требований законодательства-Систематический контроль за деятельностью комиссии по закупкам |
| 4. | Финансово-хозяйственная деятельность учреждения | - Ревизионный контроль со стороны Учредителя-своевременное размещение необходимой информации в специализированных электронных базах-отчет руководителя по выполнению плана ПВХД |
| 5. | Подготовка проектов локальных нормативных актов | -Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов рабочих групп |
| 6. | Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)) | - Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);- Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций;- Разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; ответственности за совершение коррупционных правонарушений.- Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими каксогласие принять взятку или как просьба о даче взятки |
| 7. | Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности | - Контроль подготовки и проведения аттестационных процессов педагогов на соответствие требованиям законодательства- Совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения |
| 8. | Хранение и распределение материально-технических ресурсов | -Установление комиссионного распределения материально-технических ресурсов-Комиссионное проведение инвентаризационных действий |